





Groter Denken Kleiner Doen
 Herman Tjank Willeka
 1e editie
 juni 2019

Uitholling van de democratische rechtsorde
 ‘verwevenheid van publiek en privaat’

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019



OPROEP VAN EEN WAAK HOND
 PIETER VAN VOLLENHOVEN

Oproep tot de vorming van een nationale veiligheidsinspectie

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Onafhankelijkheid
 De ruimte om zonder oneigenlijke druk tot conclusies te komen op basis van de opdracht die de wetgever heeft gegeven

Eigenstandigheid
 Eigenstandig in relatie tot de politiek, het ministerie en de media/openbaarheid.

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Onafhankelijk (-en in samenwerking)?

samenleving media politiek beleid kennisinstellingen

zorgsector  zorgverzekeraars

toezichthouders openbaar ministerie

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

IGJ bepaalt maatschappelijke waarde vanuit 4 perspectieven

-  Patiënt
-  Professional
-  Politiek
-  Publiek

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Impact van de media



Het klopt wel, maar het deugt het ook?

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Failissement van ziekenhuizen: stimulerend en handhavend



Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Wat is belangrijk voor u?



Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Gezond vertrouwen

Dialogoog



Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Goed Bestuur



Bron: Toezicht op Goed Bestuur, IGZ/NZa, juli 2016

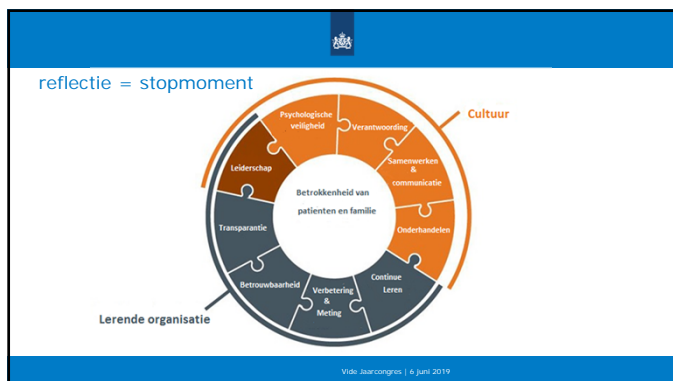
Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

ontwikkelingen		spanningsvelden
• wet-regelgeving	↔	kwaliteit van zorg
• wantrouwen	↔	gezond vertrouwen
• waarden en normen	↔	goed bestuur
• waarheidsvinding individueel patiënten belang	↔	leren en verbeteren
• openbaarmaking	↔	openheid
• incidenten	↔	regels en toezicht
• uniformiteit	↔	diversiteit

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Professionaliteit van inspecteurs bepaalt gezag van toezichthouder

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019



- | | |
|---|--|
| <p>Fixed Mindset</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitdagingen vermijden • Fouten bewijzen tekortkoming • “Ik kan het niet” • Feedback is bedreigend • Opgeven als het tegenzit • Je bent wie je bent | <p>Growth Mindset</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitdagingen aangaan • Fouten maken is normaal • “Ik kan het nog niet” • Feedback helpt je groeien • Oefenen en doorzetten • Iedereen kan veranderen en groeien |
|---|--|
- Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Opdracht C: QUIZ!

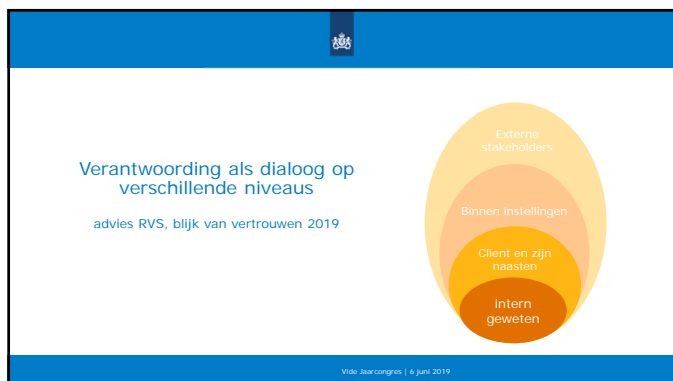
1. Wanneer moet je het stilstop op school?
 - a. Als ik een opdracht consider veel moeite en zonder fouten kan maken.
 - b. Als ik stilstaand wat beter te zijn wordt.
2. Wanneer denk je wanneer ben je dat je vaak fout geconstateerd nog veel goed blijft?
 - a. Ik heb het gevoel dat ik iets aan het leren ben.
 - b. Ik ben er waarschijnlijk niet nog goed in.
3. Wanneer denk je als je slechte punten haalt op school?
 - a. Ik moet de volgende keer harder werken.
 - b. Ik ben gewoon niet goed in het vak waardoor ik slechte punten haal.
4. Wanneer denk je wanneer je zelf of iemand krijgt dat je een opdracht nog goed of heel goed maakt?
 - a. Ik probeer het eerst weer te begrijpen.
 - b. Ik probeer er iets van te leren.
5. Welke behoudt het wanneer andere kinderen zelf in die beta hebben kunnen doen?
 - a. Ik heb het gevoel dat ik het kan.
 - b. Ik heb het gevoel dat ik het niet kan.

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

Growth mindset

“Wie stopt met beter worden, stopt met goed te zijn”

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019



onafhankelijkheid is kwetsbaar

- noblesse oblige -

Vide Jaarcongres | 6 juni 2019

